



Segreteria Generale Nazionale

@prot. n. 4794/S.G./C./ FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P.

Comparto Sicurezza e Difesa, Comparto Ministeri Funzioni Centrali-Funzione Pubblica, Funzioni Locali ed Enti, Dirigenza, Settore Commercio e Privato, Edilizia e Metalmeccanici @Trani,li 14 Novembre 2019

Oggetto: Diffida adempiere per segnalato comportamento discriminatorio e antisindacale nei confronti del dipendente Signor Barocci Marco – MIUR-ATA in servizio presso la sede IPSEOA Tor Carbone Città di ROMA.

A I.P.S.E.O.A. Tor Carbone
Dirigente Scolastico
Via di Tor Carbone, 53 00178 – Roma
RMRH01000T@PEC.ISTRUZIONE.IT

Al Capo di Gabinetto dell'Onorevole Ministro del MIUR ROMA

A MIUR

D.g. per il personale scolastico
dgpersonalescuola@postacert.istruzione.it

A Corte dei Conti
Procuratore generale
procuratore.generale@corteconticert.it
procura.generale.segreteria@corteconticert.it

Allo Studio Legale convenzionato Co.S.P.
Sede

Gent.ma Dirigente Scolastico,

la scrivente Federazione Sindacale Co.S.P., a cui appartiene sindacalmente regolarmente iscritto il funzionario dello Stato Marco Barocci, assegnato al suo Istituto da una insulsa ma ancor più illegittima mobilità obbligatoria e garantita perpetrata ai danni di oltre tremila dipendenti pubblici, professionisti di tutt'altro settore lavorativo, diverso da quelle che possono essere le specifiche prerogative del comparto scuola, tutela anche il personale che arbitrariamente è stato letteralmente e improvvisamente, in quanto non previsto, dirottato nei ruoli del personale ATA.

In data 01.02.2017, il dipendente in oggetto, per effetto del D.Lgs.178/2012 e s.m.i. e, delle procedure stabilite con Decreto Ministeriale del 14.09.2015, è transitato con **mobilità obbligatoria e garantita**, nei ruoli del MIUR-ATA, profilo Assistente Amministrativo e assegnato ad Istituzione scolastica di Roma.

Tale personale, oltre a **non percepire ancora**, il dovuto trattamento economico spettante, già in godimento al 31.12.2016, sembra che debba, secondo quanto dal medesimo Associato ci riferisce, anche subire angherie, ingiurie e considerazioni da "ultimo arrivato".

Ebbene, tale dipendente pubblico a tempo indeterminato, come tanti altri, ha preso parte a varie emergenze nazionali ed internazionali con presenza anche in zone di guerra, per cui è impensabile che possa essere trattato e, magari anche calpestato nella propria dignità come, di fatto, starebbe avvenendo.

Purtroppo, risulterebbero in aumento quei **dirigenti scolastici** che disattendono gli obblighi sanciti dalle leggi vigenti e dal CCNL, con la convinzione, sempre più diffusa, che dirigere una scuola equivalga a gestire un'azienda padronale della cui conduzione non si debba rendere conto a nessuno, ancor meno alle OO.SS la cui presenza è a volte percepita come indebita e fastidiosa ingerenza per cui, non vengono rispettati gli adempimenti dovuti e si mettono in essere comportamenti illegittimi e discriminatori.

FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. - SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE -

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878



Segreteria Generale Nazionale

Tali sono i comportamenti di chi prevarica, offende, minaccia il personale, gridando e rimproverando anche con epiteti non consentiti.

E' quanto emerso dagli aggiornamenti costanti forniti a questa Federazione sindacale Co.S.P., direttamente dal dipendente Marco Barocci, rappresentando una situazione discriminante e denigratoria messa in atto nei suoi confronti, nonostante egli si sia reso disponibile ad ogni forma di impiego/mansione, ovviamente previsti dal profilo di appartenenza che, giusto per cronaca, è Assistente Amministrativo, quindi non Tecnico e non Ausiliario quello che invero si andrebbe discutibilmente a pretendere.

Ovviamente, il dovere della Pubblica Amministrazione, in questo caso specifico, chi la rappresenta, **DOVERE**, è quello di formare il dipendente, come obbligatoriamente previsto dalla normativa, non certamente di obbligarlo a strane quanto non competenti mansioni per cui, oltretutto, sono previste opportune preventive certificazioni, oppure, in alternativa nella migliore organizzazione e pianificazione del lavoro e uffici interna, di assegnarlo a sede distaccata dove non è ben definito cosa debba espletare ma, di sicuro non quanto rientrante nei suoi compiti amministrativi.

Di fatto, il dipendente Marco Barocci, dalla sua presa di servizio in codesto Istituto, ad oggi, non risulta, come dovrebbe, nell'organigramma pubblicato sul sito, di contro, in tale organigramma si riscontra una forte discrepanza nelle assegnazioni agli uffici del tipo, un solo dipendente per un'area a fronte di tre dipendenti per altra area.

Orbene, se codesta Amministrazione Scolastica non avesse avuto ipotesi o/e atteggiamento che lasciano intravedere forme di discriminanti pregiudizi nei confronti del nostro associato, avrebbe sicuramente implementato e positivamente l'organico.

A maggior chiarimento, si ritiene di dover indicare e qui segnalare cosa recita la Legge dello Stato: L'art. 2103 del C.C., Prestazione del lavoro recita:

“Il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti all'inquadramento superiore che abbia successivamente acquisito ovvero a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte”.

Con la Legge n.183 del 2010, nota come Collegato al Lavoro, il D. Lgs. n. 165/2001 ha introdotto la garanzia di assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica (art.1, c.1, lettera c, e art.7, c.1), e la valorizzazione del benessere dei lavoratori, cioè quello che si ritiene non sia stato rispettato in quanto, i provvedimenti adottati, unilateralmente, dalla S.V., successivi alle disposizioni che regolamentano la mobilità obbligatoria e garantita, a parere della scrivente Federazione Sindacale Co.S.P., non rispettano neanche le Direttive 2000/43/CE e 2000/78/CE, alla base del più ampio principio di **non discriminazione nel Pubblico Impiego**.

Il Sig. Marco Barocci, vista la ingenerosa accoglienza subita ha annotato ogni aspetto deleterio e discriminante messo in atto nei propri confronti rappresentandone i dettagli alla propria Federazione sindacale.

Dall'attenta analisi a documenti e accadimenti, appare ***“ictu oculi”*** di ravvisare elevate ipotesi di comportamenti e atteggiamenti discriminanti e vessatori nei confronti del dipendente in questione, con ostracismo verso la propria condizione e diversa professionalità da cui, si ritiene, sia scaturita tale, **IMMOTIVATA** quanto ritenuta **LESIVA** situazione.

Per quanto sopra rappresentato si ritiene che il Sig. Marco Barocci abbia subito e subisca discriminazioni e vessazioni, **VIETATE**, dal Codice Civile, dallo Statuto dei Lavoratori, dai CCNL e non per ultima dalla Comunità Europea.

PERTANTO: Considerato il modus operandi della Dirigenza Scolastica cui la si ritiene direttamente responsabile di non aver preso in dovuta considerazione quanto sopra evidenziato e forse anche andando oltre i doveri istituzionali dalla legge demandati, di aver dimenticato di notiziare il Vertice del MIUR, venendo meno ai suoi doveri di

FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. - SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE -

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878



Segreteria Generale Nazionale

Dirigente, assecondando anche attraverso il silenzio/assenso, atteggiamenti discriminatori, offensivi e vessatori nei confronti di un dipendente proveniente da altra Amministrazione pubblica, di ruolo ma con altra formazione professionale e, negando la giusta e opportuna formazione specifica di settore costringendo, **unilateralmente**, il dipendente in questione ad incarichi dimensionati, oltretutto, con espletamento servizio presso una sede distaccata dell'Istituto, senza alcun inserimento nell'organigramma del personale amministrativo.

IN CHIOSA, CON LA PRESENTE MISISVA, SI INVITA/DIFFIDA, il Dirigente Responsabile Scolastico dell' I.P.S.E.O.A., a ripristinare le corrette relazioni interpersonali con il dipendente Barocci Marco, con l'assoluto divieto ad atteggiamenti discriminanti della persona e del lavoratore, adottando opportuni e consoni sistemi di integrazione professionale rivolti al dipendente proveniente da altra Amministrazione con diversa professionalità, evitando le situazioni vessatorie che hanno portato il Sig. Marco Barocci a problemi di equilibrio psicofisico, con inevitabili ripercussioni nella sfera affettiva e sociale.

Regolarizzare secondo le normative previste dalla mobilità obbligatoria il trattamento economico spettante, percepito alla data del 31.12.2016.

Laddove nel comportamento del Dirigente Scolastico si registrerebbe un persistente perdurare delle situazioni di evidente condotta discriminante e antisindacale, si riserva, di adire la Magistratura del Lavoro competente per territorio, anche per valutazioni degli eventuali rilevati e rilevabili danni materiali, morali ed economici ai sensi ex art. 28 LEGGE n.300/1970 Statuto dei Lavoratori.

Si invitano le Istituzioni in indirizzo a prendere atto, **FORMALMENTE**, della presente diffida, in quanto documento di tutela e, propedeutico ad eventuali azioni di natura giudiziaria presso le competenti Procure e Giudici del Lavoro, **se necessitate**.

SI RICHIEDE CONTESTUALE CONVOCAZIONE/INCONTRO IN SEDE CENTRALE, CON IL CAPO DI GABINETTO DEL MIUR, AL FINE DI RENDERE PARTECIPE LA SEDE CENTRALE PER QUANTO STAREBBE DA TEMPO ACCADENDO SUL TERRITORIO NAZIONALE, A DISCAPITO DEI PROPRI ASSOCIATI EX CRI.

Resto in attesa di urgente riscontro e colgo l'occasione per porgere cordiali saluti.

**IL SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE F.S.-Co.S.P.
DOMENICO MASTRULLI**

FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. - SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE -
Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)
E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -
segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878