Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana
in liquidazione coatta amministrativa
ex art. 8 comma 2 d.lgs. 178/2012 e s.m.i.
DIPARTIMENTO D.A.G.L. – Ufficio Stipendi

Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana
L. C. A.

Alla O.S. Co.S.P.
Segreteria Generale Nazionale
Funzioni Centrali, Funzione Pubblica ed Enti
Roma
segreteriageneralecoosp@pec.it
Inviata a mezzo mail pec

e, per conoscenza:

Alla
Direzione INAIL
romalaurentino@postacert.inail.it
Inviata a mezzo mail pec

ENTE STRUMENTALE ALLA CRI IN LCA
Protocollo Partenza N. 4036/2020 del 27-04-2020
Doc. Principale - Copia Documento

Oggetto: Inopportuna decurtazione stipendiale disposte dal mese di aprile 2020 Massimiliano Venturini. Richiesta attivazione in autotutela. Riscontro ed osservazioni.

In merito a quanto contenuto nella nota di codesta O.S. prot.n. 0139/S.G./D./ FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. del 23.4.2020, si prende atto delle obiezioni formulate.

Come già precedentemente precisato al legale dell'interessato, è necessario però ribadire che nel caso in argomento la riduzione stipendiale è stata disposta ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. 2016-2018 comparto Funzioni Centrali, ed in particolar dall'art. 37 (Assenze per malattia) c.10 lettera a) e seguenti.

Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, anche per infortunio, ferma restando la normativa vigente, è il seguente:

a) intera retribuzione mensile fissa e continuativa con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, **per i primi 9 mesi di assenza**; nell'ambito di tale periodo, per le malattie superiori a quindici giorni lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero, al dipendente compete anche il trattamento economico accessorio fisso e ricorrente, ivi compresa l'indennità di posizione organizzativa, esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità legate allo svolgimento della prestazione lavorativa; in tale periodo sono computati la giornata del sabato, anche nei casi in cui l'orario di lavoro settimanale sia articolato su cinque giorni, nonché i giorni festivi che ricadono all'interno dello stesso;

b) **90 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza**;

c) **50 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;**

Nel caso di specie avendo avuto inizio il periodo di malattia per infortunio in data 26/11/2018 si è pertanto determinata la seguente situazione:

a) mesi dal dicembre 2018 all'agosto 2019 doveva essere pagato il 100% e cio' è regolarmente avvenuto;

b) mesi dal settembre 2019 al novembre 2019 doveva essere pagato al 90% invece è stato pagato al 100% quindi va recuperato il 10% sugli emolumenti corrisposti in quei tre mesi;

c) mesi dal dicembre 2019 al marzo 2020 doveva essere pagato al 75% in quanto è la quota che rimborsa Inail invece è stato pagato il 100% quindi va recuperato il 25% sugli emolumenti corrisposti in questi 4 mesi, ad oggi ridotti a 3 in quanto la prima quota è già stata imputata su Aprile 2020;

d) dal mese di aprile 2020 si è iniziato a pagare al 50% in quanto oltre alla riduzione del 25% prevista dalla norma contrattuale si è aggiunto il recupero del 25% dei mesi precedenti sopra richiamati.

Alla luce del Vostro intervento possiamo verificare la possibilità di effettuare un piano di rimborso delle quote indebite erogate con un tempo più dilazionato anche se ricordo che il prossimo mese di Maggio 2020, ed esattamente il giorno 28/5/2020, la fine del periodo di comporto pertanto il posto verrà mantenuto al dipendente solo fino alla guarigione clinica, certificata dall'ente istituzionalmente preposto poi verrà avviato il procedimento per la cessazione del rapporto d'impiego con lo stesso (art. 39 c. 1 del CCNL Funzioni centrali 2018) non avendo l'Ente intenzione di concedere l'ulteriore proroga di 18 mesi prevista dall'art. 37 comma 2 del succitato contratto.

Cordiali saluti

Il Capo Dipartimento D.A.G.L.
(Dott. Claudio Malavasi)

F.to Antonio Taliani

ENTE STRUMENTALE ALLA CRI IN LCA
Protocollo Partenza N. 4036/2020 del 27-04-2020
Doc. Principale - Copia Documento