



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA PUGLIA E LA BASILICATA

Ufficio I – Sezione I Affari generali

Settore V - Relazioni Sindacali

@Prot. n. 45403 AGPF/RSind

Bari, 17 APR. 2020

Ai sigg. rappresentanti regionali
OO.SS. del Comparto Sicurezza
Puglia e Basilicata
Loro Sedi

All'Ufficio II
Risorse materiali e contabilità
Sede

All'Ufficio I
Sezione III – Settore II
Personale Polizia Penitenziaria
Sede

E, p.c.
Al Dipartimento Amministrazione penitenziaria
Direzione generale Personale e Formazione
Ufficio V – Tratt. economico e previdenziale
Roma

Oggetto: Accordo FESI 2019 – art. 4 contrattazione decentrata unica regionale per la Puglia e la Basilicata. **Invio accordo.**

Facendo seguito a precorsa corrispondenza inerente l'oggetto, a seguito di intesa raggiunta tra le parti attraverso lo scambio di corrispondenza di riprendere in toto l'accordo siglato con le SS.LL. il 2 luglio 2019 in relazione al FESI 2018, preso atto dell'accertato raggiungimento di ampio consenso a maggioranza sindacale, si trasmette, in allegato, per opportuna e doverosa conoscenza, l'accordo inerente il FESI 2019.

Tanto si trasmette anche agli altri Uffici provveditoriali in indirizzo per i successivi e celeri adempimenti di competenza.

Cordiali saluti.

Il Provveditore
Martone



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA PUGLIA E LA BASILICATA
Ufficio I – Affari generali, personale e formazione
Relazioni Sindacali

FESI anno 2019

Accordo nazionale
per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali
sottoscritto il 3 febbraio 2020

Art. 4 - Contrattazione decentrata unica
presso il Provveditorato Regionale per la Puglia e la Basilicata – sede di Bari

Il Provveditore regionale

e

le Organizzazioni Sindacali

SAPPe, OSAPP, UIL P.P., SiNAPPe, CISL FNS, USPP, FSA CNPP, CGIL FP-P.P

- visto** l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;
- visto** l'accordo nazionale per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2019 sottoscritto in data 3 febbraio 2020;
- visto** l'art. 4 (Contrattazione decentrata) del suddetto Accordo;
- vista** la circolare ministeriale prot. n. 0056921.U del 19 febbraio 2020, che comunica l'importo del budget disponibile anno 2019, pari a € 297.196,12;
- attesi** gli esiti delle intese raggiunte a seguito della comunicazione di quest'Ufficio alle OO.SS. regionali del Comparto Sicurezza prot. n. 11034 AGPF/RSind del 18 marzo u.s.;
- considerato** che le parti concordano di addivenire alla stipula del presente accordo utilizzando le stesse modalità, percentuali e fattispecie, già concordate con il FESI 2018;

CONCORDANO E STIPULANO

di assegnare l'importo disponibile anno 2019, pari a € 297.196,12, nella percentuale del 35% del budget alla lett. a) e del 65% del budget alla lett. b) del presente accordo;

Lett. a) - giornate di effettiva presenza in servizio da incentivare:

- gg. 235 di assoluta presenza effettiva in servizio - da attribuire al personale fino a 15

anni di servizio – (considerare gg. 6 per settimana lavorativa articolata su gg. 5);

- gg. 230 di assoluta presenza effettiva in servizio - da attribuire al personale con più di 15 anni di servizio e fino a 25 anni di servizio – (considerare gg. 6 per settimana lavorativa articolata su gg. 5);
- gg. 220 di assoluta presenza effettiva in servizio - da attribuire al personale con più di 25 anni di servizio – (considerare gg. 6 per settimana lavorativa articolata su gg. 5).

Let. b) – ulteriori fattispecie da incentivare: servizi disagiati, prefestivi, festivi, responsabilità di funzione. Inoltre, si concorda che i compensi di cui alle voci 3 e 4 non sono tra loro giornalmente cumulabili:

1. personale che abbia effettuato turni di servizio nei giorni festivi (esclusi i super-festivi), purchè iniziati dalle ore 16.00 in poi (30%);
2. personale che abbia effettuato turni di servizio nelle giornate del sabato e prefestivi, purchè iniziati dalle ore 16.00 in poi, con esclusione del servizio espletato nei giorni 24 e 31 dicembre (30%);
3. coordinatori U.O. e Coordinatori di più U.O. o loro sostituti (previsti da apposito atto della direzione e/o da Mod. 14/A), di istituti di 1°, 2° e 3° livello (non solo il titolare ma anche chi, in sua assenza, ne svolga le funzioni, compreso eventuale impiego di appartenenti al ruolo Agenti/Assistenti) (20%);
4. responsabile della sorveglianza generale dell'istituto o chi, in sua assenza, svolge le citate funzioni (compreso eventuale impiego di personale appartenente al ruolo Agenti/Assistenti previsto da apposito atto della direzione e/o da Mod. 14/A), di istituti di 1°, 2° e 3° livello (20%). Da compensare una sola unità per turno di servizio, per un massimo di 1460 unità nel caso di articolazione sui quattro quadranti (1unità x 4turni x 365giorni = 1460).

Le parti concordano, altresì, che le eventuali maggiori disponibilità accertate a consuntivo e provenienti dalle lettere a) e b) siano destinate ad incrementare la fattispecie di cui alla lettera b), punto 2. del presente accordo.

Bari, lì 31 marzo 2020

Le Organizzazioni Sindacali

SAPPe	<u> F. 70 </u>	<u> F. 70 </u>
OSAPP	<u> F. 70 </u>	<u> F. 70 </u>
UIL P.P.	<u> F. 70 </u>	<u> </u>
SiNAPPe	<u> F. 70 </u>	<u> </u>
USPP	<u> </u>	<u> </u>
CISL FNS	<u> </u>	<u> </u>
CGIL FP-P.P.	<u> F. 70 </u>	<u> F. 70 </u>
FSA CNPP	<u> F. 70 </u>	<u> </u>

Il Provveditore regionale
Dott. Giuseppe Martone