



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Al Coordinamento Sindacale Penitenziario
Via Vicinale Vecchia Trani-Corato, 24
T R A N I

OGGETTO: Nota Co.S.P. n. 0132/S.G. del 18.4.2020.
Premio economico a favore dei lavoratori dipendenti ai sensi
dell'art. 63 del D.L. 18/2020.
Richiesta avvio procedure per la corresponsione delle somme
spettanti.

Con riferimento al contenuto della nota indicata in oggetto di
codesta O.S. si trasmette la ministeriale 0142645.U datata 30 aprile 2020
dell'Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale di questa Direzione
Generale.

Quanto sopra per doveroso riscontro.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso



YY

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP.

Ai Signori Direttori delle Scuole

Al Responsabile del Gruppo Operativo Mobile

Al Responsabile del S.A.D.A.V

Ai Signori Direttori degli Uffici
del Capo del Dipartimento

All'ufficio IV- Relazioni Sindacali-

e, p.c.

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità

LORO SEDI

OGGETTO: Premio a favore dei lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 63 del d.l. n.18/2020 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27. Istruzioni operative.

Con decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 recante “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*” sono state introdotte misure volte a proteggere la salute dei cittadini, a sostenere il sistema produttivo e a salvaguardare la forza lavoro.

L'articolo 63, comma 1, del citato decreto legge prevede che “*Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.....*”.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

A seguito di contatti tenuti con varie Amministrazioni interessate nonché con il MEF ed in relazione al contenuto della risoluzione n. 18/E del 9 aprile 2020 dell'Agenzia dell'Entrate, si partecipano le seguenti indicazioni in ordine alle modalità e criteri per la corresponsione del beneficio in argomento:

- l'importo del premio è determinato in base al rapporto tra le giornate lavorabili nel mese di marzo ed i giorni effettivamente lavorati "in presenza";
- costituisce attività di servizio prestato presso la sede di servizio anche l'attività prestata dal personale "in presenza" in una diversa sede ove comandato in missione, aggregato, etc..;
- è considerata giornata di presenza anche quella in cui non è stato effettuato il completo orario di servizio (esempio per permesso orario);
- sono considerate giornate di assenza tutte le giornate in cui il dipendente non risulta presente in servizio per congedo (qualunque tipo), malattia etc..;
- sono considerate giornate di assenza tutte le giornate di servizio effettuate con la modalità di lavoro agile (smart-working);
- per i dipendenti che usufruiscono di part-time verticale, le giornate escluse dall'orario settimanale non devono essere considerate né tra le giornate lavorabili né, ovviamente, tra quelle lavorate;
- per il personale che presta servizio su turni programmati a giorni alterni di almeno 12 ore (esempio turno 8.00 – 20.00 e giorno successivo riposo) le giornate da considerare sono sia il giorno di presenza in sede sia quello di riposo.

Il premio sarà corrisposto attraverso il sistema NOIPA mediante le apposite funzionalità di gestione Stipendi/Arretrati, predisponendo un tracciato da centro ove sarà indicato l'importo spettante a ciascun dipendente in relazione ai giorni di presenza.

Si precisa che al fine di facilitare l'individuazione del personale beneficiario, NOIPA fornirà ad ogni Amministrazione l'elenco del personale con reddito di lavoro dipendente per l'anno 2019 fino ad euro 40.000. Tali dati saranno riscontrati con i dati che perverranno in attuazione della presente ministeriale.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Per esigenze tecniche dovranno essere inviati i dati di tutto il personale indipendentemente dal limite del reddito previsto¹, secondo modalità differenziate in relazione al diverso comparto di appartenenza.

- a) Per il personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria nel sistema SIGP1, nella funzione “GESTIONE PAGAMENTI ARRETRATI”, è stato predisposto il codice AA405 – PREMIO COVID-19 ART. 63 D.L. N. 18/2020 – in cui ogni direzione dovrà inserire l'importo spettante a ciascun dipendente, calcolato con le modalità di cui sopra, attenendosi al calendario di trasmissione già indicato nel sistema.
- b) Per il personale del Comparto Funzioni Centrali, sarà cura dei Provveditorati procedere alla raccolta dei dati relativamente alle strutture territorialmente competenti. Tali dati dovranno essere trasmessi all'ufficio scrivente in un unico file, secondo il fac-simile allegato, entro e non oltre il 15 maggio 2020.

Ai fini del computo di quanto spettante si precisa che l'incentivo deve essere calcolato rapportando i giorni di lavoro prestati nel mese di marzo ai giorni lavorabili dello stesso mese, che sono teoricamente 22 o 26 a seconda se l'orario di lavoro sia articolato rispettivamente su 5 o 6 giorni lavorativi, applicando la seguente formula

$$P=GL/GT*100€$$

ove:

P è il premio spettante;

GL indica le giornate effettivamente lavorate;

GT indica le giornate teoriche lavorabili

100 euro è l'importo massimo erogabile da norma.

Si evidenzia che per i dati che perverranno entro i termini previsti si potrà procedere alla liquidazione di quanto spettante con il cedolino del mese di giugno p.v. , per quelli che perverranno successivamente si potrà procedere con flussi susseguenti, nel rispetto dei tempi di lavorazione.

¹ Si procederà a cura dello scrivente Ufficio alla gestione dei dati trasmessi estrapolando i nominativi del personale avente diritto in collaborazione con NOIPA.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Si ringrazia per la consueta collaborazione e si coglie l'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimo Parisi'.