



**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo
relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali
dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana
in L.C.A. anno 2020**

Roma 9/07/2020

Art. 1
Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2020
Personale Dirigente.

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale dirigente dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A., per l'anno 2020, ammonta a complessivi € 36.779,33 calcolata come riportato nella Determinazione Dipartimentale n. 113 del 27 maggio 2020 di costituzione del Fondo anno 2020 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa € 13.200,00;
- b. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile € 12.160,00;
- c. per il finanziamento degli incarichi ad interim € 00,00;
- d. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020 € 11.419,33 oltre le somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti. Tale importo sarà incrementato da eventuali risparmi dei punti precedenti. La retribuzione di risultato viene riparametrata in base ai mesi di servizio prestati.

Art. 2
Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2020
Personale Professionista.

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale professionista dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana di ruolo e a tempo determinato, per l'anno 2020, ammonta a complessivi € 62.929,59 calcolata come riportato nella Determinazione Dipartimentale n. 114 del 27 maggio 2020 di costituzione del Fondo anno 2020 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento dell'indennità funzionale professionale fissa € 11.000,00;
- b. per il finanziamento dell'indennità funzionale professionale variabile € 10.000,00;
- c. per il finanziamento dell'indennità di coordinamento € 00,00;
- d. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020 € 41.929,59, oltre alle somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti, da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti. La retribuzione di risultato viene riparametrata in base ai mesi di servizio prestati.

Art. 3

Attribuzione dei livelli differenziati di professionalità introdotti dall'art. 90 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 sezione dei Professionisti.

1. E' confermato, per il personale dell'area professionisti, quanto previsto dall'Art. 90 "Livelli differenziati di professionalità" del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018 che attiva la procedura di attribuzione dei livelli differenziati di professionalità mediante l'utilizzo di criteri semplificati rispetto a quelli ordinari, con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 85, comma 6, lett. a) e b) del CCNL dell'Area VI, quadriennio normativo 2002-2005 del 1/8/2006.
2. L'art. 13, comma 1 del CCNL Area VI biennio economico 2004-2005, ha indicato le seguenti aliquote percentuali per il contingente del secondo livello differenziato:
 - a) secondo livello differenziato: 40%.
3. Allo stato attuale, in considerazione della fase di liquidazione coatta amministrativa nella quale è l'Ente, la ripartizione riguarda esclusivamente l'unico posto di professionista di primo livello, richiamando il principio già utilizzato dal d. lgs. N. 165/2001 all'art. 19, comma 6 bis.
 - **n. 1 posto di Professionista di II° livello dell'Area Informatica.**
4. Pertanto, per il passaggio dal primo al secondo livello, sono stabiliti i seguenti requisiti:
 - a) compimento dei periodi minimi di effettivo servizio, stabiliti in 6 anni nel primo livello differenziato per l'accesso al secondo differenziato;
 - b) assenza di valutazioni negative;

Nella definizione dei criteri stabiliti in concertazione con le OO.SS., per il passaggio dal primo al secondo livello, si tiene conto, fermi restando i requisiti di cui ai punti a) e b):

1. esiti della valutazione dell'attività svolta dal professionista ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16/2/1999, con riferimento agli ultimi due anni;
 2. altri eventuali elementi rilevanti nella specifica branca professionale di appartenenza.
- Per il criteri di cui al **punto 1** il punteggio delle valutazioni va da un minimo di punti 10 ad un massimo di punti 30 in proporzione alla media valutativa raggiunta nei due anni presi in considerazione;
 - Per il criteri di cui al **punto 2** ogni elemento rilevante somma punti 5 fino ad un massimo di punti 30;
 - La selezione si ritiene superata con il raggiungimento di almeno 30 punti.

Le OO.SS. prendono atto delle esigenze organizzative e funzionali correlate all'unica procedura per l'attribuzione del secondo livello differenziato e convengono sui requisiti e sui criteri per il passaggio con decorrenza 1° gennaio 2020.

Le parti concordano che le procedure riguardanti l'attuazione del nuovo quadro normativo dovranno essere completate entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.

Art. 4
Retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area Funzioni Centrali dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A.

La retribuzione di risultato per il personale appartenente all'Area Funzioni Centrali dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A. per l'anno 2020 sarà erogata secondo i criteri e le modalità definiti nel il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Provvedimento del Commissario Liquidatore n. 4 del 31 gennaio 2020 previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente.

Roma, 9/07/2020

Delegazione Trattante di parte amministrativa

Il Commissario Liquidatore dell'E.S.a.C.R.I - l.c.a.

- Dr.ssa Patrizia Ravaioli _____

il Capo Dipartimento Attività Gestione Liquidatoria

- Dott. Claudio Malavasi _____

Delegazione trattante di parte sindacale

nome esteso

sigla

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

DIRSTAT - FIALP

_____		_____
	FEMEPA	
_____		_____
_____		_____
_____		_____
	UNADIS	
_____		_____
_____		_____
_____		_____

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

_____		_____
_____		_____
_____		_____
	FLEPAR	
_____		_____
_____		_____
_____		_____
	CIDA FC	
_____		_____
_____		_____
_____		_____