



**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo
relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali
dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana
in L.C.A. anno 2020**

Roma 16/09/2020

Art. 1

Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2020 Personale Dirigente.

1. La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale dirigente dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A., per l'anno 2020, ammonta a complessivi € 38.251,48 calcolata, tenendo conto degli incrementi di cui all'art 51 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, come riportato nella Determinazione Dipartimentale n. 219 del 3 settembre 2020 di costituzione del Fondo anno 2020 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,15;
 - b. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile € 12.155,65;
 - c. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020 € 13.530,68 oltre le somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti. Tale importo sarà incrementato da eventuali risparmi dei punti precedenti. La retribuzione di risultato viene riparametrata in base ai mesi di servizio prestati. Considerato che è in servizio solo 1 Dirigente di 2^a fascia, non si applica quanto previsto dall'art. 28, comma 3, del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018.
2. Il fondo retribuzione di posizione e di risultato, relativamente agli anni 2018 e 2019, è rideterminato ai sensi dell'art. 51 del CCNL Personale Area Funzioni Centrali del 9/3/2020 e gli arretrati riconosciuti sono distribuiti, a titolo di retribuzione di risultato, ai dirigenti in servizio negli stessi anni 2018 e 2019. Le parti confermano i medesimi criteri già concordati in ciascuno dei suddetti anni.

Art. 2

Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2020 Personale Professionista.

1. La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale professionista dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana di ruolo e a tempo determinato, per l'anno 2020, ammonta a complessivi € 65.235,44 calcolata, tenendo conto degli incrementi di cui all'art 89 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, come riportato nella Determinazione Dipartimentale n. 220 del 3 settembre 2020 di costituzione del Fondo anno 2020 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento dell'indennità funzionale professionale fissa € 12.000,00;

- b. per il finanziamento dell'indennità funzionale professionale variabile € 11.000,00;
 - c. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020 € 42.235,44, oltre alle somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti, da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti. La retribuzione di risultato viene riparametrata in base ai mesi di servizio prestati. Considerato che è in servizio solo 1 Professionista di 1° livello, non si applica quanto previsto dall'art. 28, comma 3, del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018.
2. "Il fondo dell'Area dei Professionisti, relativamente agli anni 2018 e 2019, è rideterminato ai sensi dell'art. 89 del CCNL Personale Area Funzioni Centrali del 9/3/2020 e gli arretrati riconosciuti sono distribuiti, a titolo di indennità funzionale professionale, ai professionisti in servizio negli stessi anni 2018 e 2019. Le parti confermano i medesimi criteri già concordati in ciascuno dei suddetti anni".

Art. 3

Attribuzione dei livelli differenziati di professionalità introdotti dall'art. 90 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 sezione dei Professionisti.

1. E' confermato, per il personale dell'area professionisti, quanto previsto dall'Art. 90 "Livelli differenziati di professionalità" del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018 che attiva la procedura di attribuzione dei livelli differenziati di professionalità mediante l'utilizzo di criteri semplificati rispetto a quelli ordinari, con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 85, comma 6, lett. a) e b) del CCNL dell'Area VI, quadriennio normativo 2002-2005 del 1/8/2006.
2. L'art. 13, comma 1 del CCNL Area VI biennio economico 2004-2005, ha indicato le seguenti aliquote percentuali per il contingente del secondo livello differenziato:
 - a) secondo livello differenziato: 40%.
3. Allo stato attuale, in considerazione della fase di liquidazione coatta amministrativa nella quale è l'Ente, la ripartizione riguarda esclusivamente l'unico posto di professionista di primo livello, richiamando il principio già utilizzato dal d. lgs. N. 165/2001 all'art. 19, comma 6 bis.
 - **n. 1 posto di Professionista di II° livello dell'Area Informatica.**
4. Pertanto, per il passaggio dal primo al secondo livello, sono stabiliti i seguenti requisiti:
 - a) compimento dei periodi minimi di effettivo servizio, stabiliti in 6 anni nel primo livello differenziato per l'accesso al secondo differenziato;
 - b) assenza di valutazioni negative;

Nella definizione dei criteri stabiliti in concertazione con le OO.SS., per il passaggio dal primo al secondo livello, si tiene conto, fermi restando i requisiti di cui ai punti a) e b):

1. esiti della valutazione dell'attività svolta dal professionista ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16/2/1999, con riferimento agli ultimi due anni;
 2. altri eventuali elementi rilevanti nella specifica branca professionale di appartenenza.
- Per il criteri di cui al **punto 1** il punteggio delle valutazioni va da un minimo di punti 10 ad un massimo di punti 30, in proporzione alla media valutativa raggiunta nei due anni presi in considerazione;
 - Per il criteri di cui al **punto 2** ogni elemento rilevante somma punti 5 fino ad un massimo di punti 10;
 - La selezione si ritiene superata con il raggiungimento di almeno 20 punti.

Le OO.SS. prendono atto delle esigenze organizzative e funzionali correlate all'unica procedura per l'attribuzione del secondo livello differenziato e convengono sui requisiti e sui criteri per il passaggio con decorrenza 1° gennaio 2020.

Art. 4
Retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area Funzioni Centrali dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A.

La retribuzione di risultato per il personale appartenente all'Area Funzioni Centrali dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A. per l'anno 2020 sarà erogata secondo i criteri e le modalità definiti nel il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Provvedimento del Commissario Liquidatore n. 4 del 31 gennaio 2020 previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente.

Art. 5
Dichiarazione congiunta

Le parti, consapevoli della specificità dell'Ente che è posto in Liquidazione coatta amministrativa, si impegnano comunque a aprire un negoziato per definire la parte normativa del contratto 2020 entro il prossimo 31/12/2020 alla luce degli istituti introdotti dal nuovo CCNL Area Funzioni Centrali 2016/2018.

Roma, 16/09/2020

Delegazione Trattante di parte amministrativa

Il Commissario Liquidatore dell'E.S.a.C.R.I - l.c.a.

- Dr.ssa Patrizia Ravaoli

Il Capo Dipartimento Attività Gestione Liquidatoria

- Dott. Claudio Malavasi

Delegazione trattante di parte sindacale

nome esteso

sigla

FP CGIL

_____		_____
_____		_____
_____		_____

CISL FP

_____		_____
_____		_____
_____		_____

UIL PA

_____		_____
_____		_____
_____		_____

DIRSTAT - FIALP

_____		_____
_____		_____
_____		_____

FEMEPA

_____		_____
_____		_____
_____		_____

UNADIS

_____		_____
_____		_____
_____		_____

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

_____		_____
_____		_____
_____		_____

FLEPAR

_____		_____
_____		_____
_____		_____

CIDA FC
