



Segreteria Generale Nazionale

P.E.C. @prot. n. 0296/S.G./D./ FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P.

Trani, li 19 Agosto 2020

Comparto Sicurezza e Difesa, Comparto Ministeri Funzioni Centrali-Funzione Pubblica, Funzioni Locali ed Enti, Dirigenza, Settore Commercio e Privato, Edilizia e Metallmeccanici

Oggetto: Applicazione pedissequa norme ccnl e aqn sul diritto del dipendente che assiste un familiare disabile a turni agevolati e orario istituzionale contrattualmente stabiliti e recepiti in DPR, tutti vigenti.

Spett. le Direttore – datore di Lavoro
Casa Circondariale BARCELLONA POZZO DI GOTTO

E,p.c.

AL DELEGATO NAZIONALE DELLA SICILIA
Signor LILLO LETTERIO ITALIANO
Federazione Sindacale Co.S.P. Sicurezza e Difesa

Gentile direttore,

il diritto dei lavoratori devono inquadarsi nelle norme ccnl e accordi vigenti, qui citiamo per facilità interpretativa l'articolo 16 co. 1 (orario di lavoro) DPR 254 del 16 marzo 1999; 164/2002; 51/2009 ecc. Aqn art. 4, c.4,c.8, del 24.3.2004 pir del 2004.

Mentre, il lavoro straordinario, come recitano anche le direttive impartite dalla nostra stessa amministrazione, non possono e non devono in alcun modo, essere organizzate, pianificate ma solo attuate nell'emergenza, e si ripete, emergenza e non ordinaria età delle irrisolte criticità, quale la carenza di personale o il subentrare di assenze giustificate ecc.

Negli anni, quasi ritenendolo un proprio diritto quanto invece deve leggersi, dovere della P.A., l'Amministrazione Penitenziaria abusando e qui si ripete, abusando delle proprie prerogative e sulle discutibili vantate "esigenze di servizio" a volte assunte in violazione all'ex art. 3 legge 241/90 (eccesso di potere amministrativo, ergo, scarsa motivazione previsto dalla legge), ha ostacolato le richieste che venivano anche da persone destinatarie di benefici assistenziali quale la legge 104/92; legge 8 marzo 2008 maternità, pur accogliendo le richieste a turni di sei ore con esclusione lavoro notturno e lavoro straordinario, ha lasciato nelle mani di una errata interpretazione di singoli soggetti che organizzano e pianificano turni di servizio dei lavoratori e delle lavoratrici (Ufficio servizio) senza rendersi conto che il prolungare di turnazione oltre le sei (6) ore, diventa diritto negato e pertanto facilmente perseguibile dalle norme.

Nella analisi dell'ultimo capoverso appena sopra citato, ci riferiamo al settore di Vostra diretta competenza e responsabilità che continuerebbe, pur non in presenza di eccezionali situazioni di lavoro (rivolte, sommosse, evasioni, ammutinamenti detenuti) altro non può l'amministrazione richiamarsi, ne ostacola per singoli dipendenti il diritto a turni di sei ore, mentre si rileva nello stesso turno, facilità di applicazione opposta rendendo liberi dal servizio personale restante (Sic.).

Sul caso dell'Assistente Capo Coordinatore Signor **BUCOLO Gianfranco**, nostro Assistito, sulle innumerevoli situazioni di disagio lavorativo, sulle ipotesi di reiterato **abuso** interpretativo delle norme e disposizioni datoriali, nel riservarci di attivare condizioni anche legali di ripristino dei diritti negati, si è chiesto l'avvicendamento motivato dell'attuale referente in loco.

Pertanto, la avvocata dicitura, si riporta testualmente dalla ultimissima nota del 13 luglio 2020 in decisione il 16 luglio 2020...

"compatibilmente con le esigenze di servizio" tale frase, in difformità del co. 6 articolo 6 dell'AQN del 24.03.2004 la si ritiene un abuso da parte datoriale in violazione alle norme che regolano e disciplinano i diritti assistenziali vigenti, pertanto vanno, da subito, modificate e meglio disciplinate per chi mostrerebbe fatica a recepire diritti altrui, e qui vi informiamo perché possiate attuare la posizione in autotutela, dovesse ancora persistere tale discutibile comportamento antisindacale, ci troveremo, nostro malgrado, costretti a farla decidere dal Magistrato del lavoro a tutela dei diritti dei lavoratori. Tutte le Responsabilità di quello che accade, sono chiaramente individuabili nel vertice della Struttura e non sui sottoposti a qualsiasi titolo delegati all'esercizio delle proprie attività interne. L'ultima motivata segnalazione del dipendente al Sindacato, è riferita a 48 ore fa, per questo, attendiamo urgente riscontro sulle immediate indifferibili soluzioni che la VS riterrà di applicare a tutela alle norme richiamate.

Cortesi saluti: IL SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE

Domenico MASTRULLI

FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. - SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE -

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878