



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Dipartimento Amministrazione Penitenziaria
Casa Circondariale Barcellona Pozzo di Gotto
Area Segreteria Affari Generali

Barcellona P.G. li 01-02-2021

Alla O.S. Co.S.P.
Segreteria Generale Nazionale

Prot n°

1303 - 0 1 FEB. 2021

Oggetto	Nota Co.S.P. n° 0552/S.G./E./del 19 agosto 2021 Diritto del dipendente che assiste un familiare disabile legge 104/92 destinatario dei principi ex art. 33 comma 3,5 Esonero da turnazioni di servizio programmate, pianificate con congruo anticipo, turni da 8 ore invece che da 6 ore come previsto dai CCNL Vigenti DPR. 254/99; 164/2002; 51/2017 ecc
----------------	---

In riscontro alla nota in riferimento, relativa all'oggetto, si rappresenta quanto segue:

- preliminarmente si osserva che la carenza di organico da cui è afflitta la Casa Circondariale di Barcellona P.G., più volte segnalata anche dalle OO.SS., viepiù aggravata da una cospicua percentuale di personale di Polizia Penitenziaria beneficiaria dei permessi ex legge 104/92 e dalle numerose assenze per legittimo titolo giuridico, comporta un'organizzazione del servizio su tre quadranti, con turni di otto ore anziché di sei ore, con previsione dunque di due ore di straordinario;
- in merito alle prestazioni di lavoro straordinario, si dà atto che l'art 10 comma 11 dell'AQN prevede che *"Il Personale di Polizia Penitenziaria che abbia superato il cinquantesimo anno di età o che abbia svolto oltre trenta anni di servizio, il personale femminile e quello in situazione monoparentale (con prole di età inferiore ai tre anni) è esentato a domanda, dall'espletamento di prestazioni di lavoro straordinario, salvo inderogabili e comprovate esigenze di servizio. Tale ultima previsione si applica anche al personale che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n° 104"*
- alla luce di quanto sopra, alcune categorie di lavoratori - tra cui coloro che assistono un disabile in condizioni di gravità - possono essere esentati a domanda dalle prestazioni di lavoro straordinario, salvo **"inderogabili e comprovate esigenze di servizio"**;
- pertanto, a fronte della richiesta da parte di alcuni dipendenti di essere esonerati dalle prestazioni di lavoro straordinario in quanto fruitori di legge 104/92 per assistenza di familiare disabile, la scrivente ha concesso tale esonero, **"compatibilmente con le esigenze di servizio"**, in ossequio alla normativa contenuta nell'AQN, nell'ottica di un giusto temperamento tra il superiore interesse dell'Amministrazione, le legittime aspettative del personale e gli interessi dei disabili assistiti dai lavoratori;
- non si ritiene di condividere l'interpretazione proposta da codesta O.S. di far rientrare nelle inderogabili e comprovate esigenze di servizio solo i casi di "sommosse, rivolte, emergenze, calamità", in quanto è compito precipuo dell'Amministrazione garantire livelli adeguati di sicurezza nell'Istituto, onde evitare appunto quelle "sommosse, rivolte" che metterebbero a rischio l'incolumità dei ristretti, del personale ed in definitiva della società tutta.

Nel rimanere a disposizione per ulteriori chiarimenti e/o integrazioni, si porgono distinti saluti.

Il Direttore i.m.

Direttore Penitenziario
D.ssa Nanzietta Di Fazio