

Persona di riferimento: Loredana Curci 3493461590

Spett.le ,

L'Ente di formazione ***E-laborando***, propone un'offerta formativa ricca e differenziata, erogando i propri corsi di formazione, riconosciuti dal MIUR per il comparto scuola, in modalità *online e/o in presenza*.

Negli ultimi anni si è andata consolidando una definizione condivisa di Formazione, intesa come l'insieme delle attività che rispondono contestualmente agli interessi di rafforzamento del bagaglio di competenze possedute dai lavoratori e all'esigenza delle performances di successo delle imprese.

Contattami

Persona di riferimento: Loredana Curci 3493461590

E-Laborando Formazione

La formazione è profondamente cambiata.

L'avvento e l'adozione della prospettiva *life long* ha comportato una ridefinizione degli obiettivi e delle metodologie formative. Se prima l'obiettivo principale era il trasferimento delle competenze professionali, attualmente l'obiettivo della formazione sembrerebbe quello di facilitare l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie ad un apprendimento e aggiornamento costante.

Per questo motivo i corsi di formazione realizzati da ***E-laborando*** sono essenzialmente centrati sul potenziamento delle risorse individuali strategiche per l'apprendimento e sulle competenze necessarie all'auto-apprendimento.

Numerosi i corsi realizzati negli ultimi anni sia per figure professionali tradizionali che innovative e sia per operatori del settore privato che pubblico.

In sinergia con l'Area Politiche per l'Orientamento vengono realizzati specifici percorsi di orientamento per soggetti occupati per la definizione e analisi dei fabbisogni formativi.

Valutazione della Formazione:

attualmente non c'è area professionale che non sia interessata a procedure, metodi o esperienze di valutazione, ma soprattutto a strumenti di raccolta e analisi dei dati. Tra queste, la Formazione.

A prima vista sembrerebbero scontate le ragioni per le quali si valuta un corso/percorso di carattere formativo. Secondo Palumbo (2001) le ragioni per le quali si valuta sarebbero riconducibili a due: da un lato la necessità di "rendere conto" (*accountability*) alla collettività soprattutto in relazione ai finanziamenti ricevuti (in particolare, negli ultimi anni, a seguito del massiccio ricorso a fondi della

Comunità Europea); dall'altro la necessità di “apprendere dall'esperienza” (*learning*), in cui il focus è dato dai problemi e dalle strategie cui si è fatto ricorso per superarli.

In termini generali il processo di valutazione consentirebbe di ridurre lo spreco di risorse finanziarie e professionali, dunque di recuperare efficienza, modificare i programmi formativi negli aspetti meno efficaci e di salvaguardare le aree di sperimentata affidabilità (Amietta, 1992).

Partendo da questi presupposti *E-laborando* prevede, per ciascun intervento formativo, un sistema di monitoraggio in grado di valutare sia il livello di apprendimento e il livello di gradimento del corso, in modalità ex ante, in itinere ed ex post.

Iscriviti Ora ai Nostri Corsi



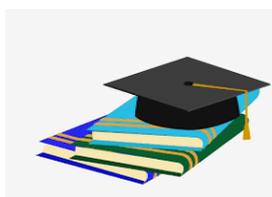
Riferimento: Loredana Curci 3493461590



TABLET 300 ORE



LIM 300 ORE



FDP 8 MODULI per Docenti e ATA



CODING



DATTILO 200 ORE

P.E.K.I.T.

PEKIT



EIPASS 7 MODULI



CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE INGLESE B1

CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE INGLESE B2

CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE INGLESE C1 (ON LINE / IN PRESENZA)

CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE INGLESE C2 (ON LINE / IN PRESENZA)

Corso Di Perfezionamento

“Nuova Didattica per le Lingue: Metodologia Clil”: 1500 ore ovvero 60 CFU

Pacchetto C1 + CDP Clil

Pacchetto C2 + CDP Clil

| OFFERTA FORMATIVA ORIENTA A.A. 2020/2021 | |
|--|---|
| MASTER ANNUALI DI PRIMO LIVELLO AREA SCUOLA (1500 ORE E 60 CFU) | CORSI DI PERFEZIONAMENTO (20 CFU) |
| NOME CORSO | ECP01 - PERCORSI DI DIDATTICA INCLUSIVA ATTRAVERSO LE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE |
| ECM01 - BES + 24 CFU | CORSI DI PERFEZIONAMENTO (60 CFU) |
| ECM02 - DIVERSITÀ E BES | ECP02 - RAPPORTO SCUOLA/FAMIGLIA NEI BES |
| ECM04 - BULLISMO E CYBERBULLISMO | ECP03 - PEDAGOGIA DELLE EMOZIONI E SVILUPPO INTELLIGENZA |
| ECM05 - INCLUSIONE SCOLASTICA DEGLI ALUNNI CON DISABILITÀ | ECP05 - CODING |
| ECM06 - STRUMENTI E METODOLOGIE PER ACCESSO RISORSE EUROPEE | ECP06 - SPORT COME METODOLOGIA PER L'INTEGRAZIONE |
| ECM08 - SCUOLA IN UNA VISIONE HIGH TECH | ECM07 - BES + 24 CFU |
| ECM09 - SPETTRO DELL'AUTISMO - METODICA ABA | ECP08 - METODO MONTESSORI AGAZZI E PIZZIGONI |
| ECM13 - DIDATTICA L2 | ECP09 - SCUOLA 4.0 |
| ECM14 - DAD | ECM10 - CLIL |
| ECM15 - VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE | ECP11 - CULTURA DEL MERITO |
| ECM16 - DIDATTICA SPECIALE E SOSTEGNO | ECP12 - DIDATTICA LABORATORIALE |
| | ECP14 - EDUCAZIONE E PENSIERO COMPLESSO E PHILOSOPHY FOR CHILDREN |
| | ECP15 - FLIPPED TEACHING |

| | |
|--|--|
| MASTER ANNUALI DI SECONDO LIVELLO AREA SCUOLA (1500 ORE E 60 CFU) | CORSI DI PERFEZIONAMENTO BIENNALI (120 CFU) |
| ECM03 - Management, Governance, e performance del dirigente nella pubblica amministrazione | ECP04 - PROGETTAZIONE, VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE NELLA SCUOLA DELL'AUTONOMIA |
| ECM07 - La struttura normativa ed operativa dell'attività delle istituzioni scolastiche autonome e la disciplina dei compiti specifici | |
| ECM11 - La leadership diffusa nella governance dell'autonomia: economia dell'istruzione e pratiche manageriali del dirigente scolastico | |
| | ECP13 - PSICOLOGIA DELLA COMUNICAZIONE DIGITALE |

| MASTER CLASSI CONCORSUALI |
|--|
| MA11 - STORICO LETTERARIA STORICO GEOGRAFICA |
| MA46 - MATERIE GIURIDICO ECONOMICHE |
| MA18 - MATERIE FILOSOFICHE ED UMANISTICHE |
| MA21 - MATERIE GEOGRAFICHE |
| MA24 - MATERIE LINGUISTICHE |
| MA40 - SCIENZE E TECNOLOGIE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE |
| ECM10 - DISCIPLINE SANITARIE - CLASSE A15 |
| ECM12 - MATEMATICA E FISICA (A20 - A26) MATEMATICA E SCIENZE NELLE SCUOLE DI 1° GRADO (A28) |

PACCHETTO 24 CFU

| MASTER professionalizzanti 2020-2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|---------------|
| AREA GIURIDICA | LIVELLO | MODALITA' | DURATA |
| Digital Marketing | 1° (1500 ore e 60 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| AREA UMANISTICA | LIVELLO | MODALITA' | DURATA |
| Marketing e Management della Moda | 1° (1500 ore e 60 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| AREA SANITARIA | LIVELLO | MODALITA' | DURATA |
| ARSA 01 - Management delle professioni sanitarie e funzioni di coordinamento nell'organizzazione aziendale-ospedaliera e dei servizi assistenziali territoriali. | 1° (1750 ore e 70 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| ARSA 02 - Gestione e Coordinamento delle strutture sanitarie, sociali e socio-assistenziali territoriali. | 2° (1750 ore e 70 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| ARSA 03 - Manager di Strutture Sanitarie Complesse | 1° (1500 ore e 60 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| ARSA 04 - Medicina previdenziale: aspetti legali e assicurativi. | 1° (1500 ore e 60 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| ARSA 05 - Medicina dell'emergenza e urgenza. | 1° (1500 ore e 60 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |
| AREA INGEGNERIA | LIVELLO | MODALITA' | DURATA |
| MHSE01 HSE MANAGEMENT DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO | 1° (1500 ore e 60 cfu) | FULL ON LINE | 12 MESI |



Questa figura deve far parte della rete di prevenzione, ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 numero 81, e viene individuata nel datore di lavoro (soprattutto per le micro e piccole imprese), nel *Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)* o in un soggetto che è parte della direzione.

Il Referente Unico COVID collabora con il *Medico competente* e si impegna a coordinare l'attuazione delle misure di prevenzione e controllo, di monitorare le attività e di essere il riferimento per le strutture del Sistema Sanitario Regionale.

Il COVID Manager, infatti, diventa una figura molto importante anche per agevolare le attività di tracciamento dei contatti.

Per garantire l'applicazione del protocollo anticontagio in azienda, il Referente Unico COVID si interfaccia con dirigenti e preposti.

Nello specifico il COVID Manager si occupa di:

- *sicurezza, relativa alle norme anticontagio, negli ambienti di lavoro,*
- *informare i lavoratori e chi frequenta l'azienda,*
- *limitare le occasioni di contatto,*
- *garantire la rilevazione della temperatura corporea,*
- *far rispettare il distanziamento tra le persone,*
- *assicurare che le norme di igiene vengano seguite,*
- *garantire l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale,*
- *controllare l'utilizzo dei test di screening,*
- *gestire gli eventuali casi positivi.*

Nel ringraziarvi per l'attenzione rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

Il Futuro nelle tue Mani

Contattami

Persona di riferimento: Loredana Curci 3493461590

E-Laborando Formazione

Sede di VALLO DELLA LUCANIA (Sede Legale)

via Mainente snc

tel/fax (+39) 0974 275628

Cell. 334 236 7371

didattica@elaformazione.it - info@elaformazione.it

direzione@elaformazione.it - corsi@elaformazione.it

BATTIPAGLIA

Via Belluno,19

tel/fax (+39) 0828 371134