



Segreteria Generale Nazionale

PEC. @prot. n. 200/S.G./F./2022

Trani, 20 agosto 2022

Comparto Sicurezza e Difesa, Comparto Ministeri Funzioni Centrali - Funzioni Locali ed Enti, Dirigenza, Turismo Commercio e Servizi, Privato, GPG, Edilizia e Metalmeccanici, Elettrotecnici, Settore Sanità e OSS,
Oggetto: Elevate criticità organizzative e gestionali diritti sindacali e contrattuali dei lavoratori dipendenti GPG; DIVERGENZE CHE SI VERIFICHEREBBERO ANNUALMENTE NEL PERIODO DELLE FERIE ESTIVE PRESSO ENAV di Linate Aeroporto di Milano.

Spett.le Legale Rappresentante Istituto di Vigilanza CIVIS
civisspa.milano@legalmail.it

Alla Segreteria Regionale della Lombardia GPG
Signor Domenico BARBUTO FS-CO.S.P. MILANO

Al Signor LUIGI PORZIO GPG CIVIS MILANO
Associato alla Federazione Sindacale Co.S.P.
Luigiporzio16@outlook.it

Giungono sistematiche segnalazioni da parte dei nostri Associati dipendenti della CIVIS sull'organizzazione dei turni e degli orari che nel periodo estivo raggiungerebbero anche le 12 (dodici) ore giornaliere continuative in pieno contrasto con le direttive sulla Sicurezza e quelle Contrattuali vigenti.

Annulati Riposi settimanali e Permessi retribuiti richiesti e spettanti ai lavoratori per c. d. cause di forza maggiore ma che di questo non si tratterebbe su una discutibile gestione ridotta del personale che da tempo non risulterebbe essere stata seriamente affrontata dall'Azienda stessa.

Appare forviante una unilaterale decisione di chi gestisce i turni, l'inserimento di modifiche orarie e della sottrazione dei minimi diritti sindacali operata a discapito dei lavoratori anche in considerazione che presso ENAV di Linate Aeroporto di Milano risultano in forza solo due (2) unità quando la necessità ne richiederebbe almeno una formazione numerica raddoppiata (4) rispetto ai dipendenti impiegati.

Desta perplessità quanto accaduto in questo periodo dove due Responsabili del Servizio - così come ci viene suggerito - risulterebbero entrambi assenti per "ferie" lasciando l'intero apparato nella confusione gestionale dei turni, dei servizi e dei riposi programmati.

Sta di fatto che anche il solo assentarsi giustificato (malattia) compromette la pianificazione dei turni di chi resta in servizio con grave nocumento su quest'ultimo anche se l'Azienda attraverso i propri referenti ne è a conoscenza. L'Amministrazione prima di procedere a variazione di servizi, riposi o permessi dovrebbe acquisire preventivamente il consenso del diretto interessato lavoratore, ciò che non avviene. L'abilitazione ad operare in certi delicati settori quale ENAV di Linate Aeroporto richiede garanzia, sicurezza, stabilità, coerenza, una formazione che l'Azienda dovrebbe estendere ad un nutrito numero di GPG per le eccezionali emergenze e per i turni a rischio ma che ad oggi non ha fatto.

Cortesi saluti Segretario Generale Nazionale

DOMENICO MASTRULLI

SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it web: WWW.COSPSINDACATO.IT Contatto Telef. 3355435878