



Segreteria Generale Nazionale

PEC. @prot. n. 265/S.G./F./2022

Trani, 16 novembre 2022

Spett.le Direzione Centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile, Ufficio II Reclutamento, progressione e mobilità - Piazza del Viminale, 1 - 00184 Roma, risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it

Al Direttore dell'Ufficio delle Relazioni Sindacali
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Piazza del Viminale, 1 - 00184 ROMA

Oggetto: Richiesta modifica bando per ricostruzione carriera ex dipendenti Croce Rossa Italiana provenienti dai Ruoli e Qualifiche Militari nel Ministero dell'Interno. "Discriminazione professionale pari ruolo"

Questa Federazione Sindacale nel richiamarsi integralmente al Bando progressioni economiche 2022, di cui al Decreto N.0002656 del 09/11/2022, con il quale sono indette le procedure selettive per l'attribuzione della fascia retributiva superiore riservate al personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione civile delle Aree prima, seconda e terza, indicante altresì all'art. 1 i Contingenti destinati alle procedure selettive ed all'art. 4 i criteri per l'attribuzione dei punteggi segnala la discriminazione operata dal Dipartimento che ingabbia di fatto gli avanzamenti per dipendenti ex CRI transitati nei Vostri Ruoli e Qualifiche.

In particolare per quanto relativo all'art. 4 " **ESPERIENZA PROFESSIONALE** " si osserva:

- punti 4 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nella fascia (max 64 punti) così articolata ;

SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it web: WWW.COSPSINDACATO.IT Contatto Telef. 3355435878



Segreteria Generale Nazionale

- retributiva di appartenenza dell'Area funzionale (I-II-III), in quella equiparata nella corrispondente;
- Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nelle fasce•Area (A-B-C) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- Punti 0,50 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nelle fasce•retributive inferiori dell'Area funzionale (I-II-III), in quelle equiparate nella corrispondente Area(AB-C) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- retributive dell'Area funzionale inferiore rispetto a quella di appartenenza, in quelle nella Punti 0,50 per ciascun anno di servizio di ruolo svolto in Amministrazioni pubbliche diverse•corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- dall'Amministrazione civile dell'interno;

Alla luce di quanto appena sopra esposto da tale incardinazione, si evidenzia con rammarico, la disparità di trattamento e la palese discriminazione, con particolare riferimento al trattamento riservato ai pubblici dipendenti ricoprenti la medesima area funzionale.

E' il caso specifico di alcuni iscritti a questa Federazione Sindacale Co.S.P. , lavoratori che dal 2017 transitati in mobilità obbligatoria ex legge presso il Ministero dell'Interno, gli stessi lavoratori, da tempo subiscono una evidente discriminazione di trattamento in materia di progressioni di carriera e non solo.

Trattasi di personale dipendente a tempo indeterminato che già a malincuore accettava nella mobilità obbligatoria intervenuta il declassamento funzionale, avendo in precedenza rivestito nella quasi totalità, il grado nei Ruoli militari tra cui quello di Maresciallo, equiparato nella P. S. al ruolo degli Ispettori.

SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it web: WWW.COSPSINDACATO.IT Contatto Telef. 3355435878



Segreteria Generale Nazionale

Per fare una fotografia della situazione attraverso un rapido esempio un dipendente della medesima Area funzionale che ha svolto la carriera lavorativa esclusivamente alle dipendenze del Ministero dell'Interno, con una anzianità di servizio pari a 5 anni gli viene attribuito per esperienza professionale nel Bando in parola, un punteggio pari a 20.

Per realizzare il medesimo punteggio di 20, il dipendente della medesima Area funzionale, proveniente da altre amministrazioni pubbliche diverse dal Ministero dell'Interno, necessita di ben 40 anni di servizio, essendo appunto il rapporto fra i due di 1 a 8.

Praticamente il dipendente proveniente per coatta ricollocazione disposta dal Governo, certamente non per sua volontà come in questo caso trattato, da altra pubblica amministrazione, non vedrà mai il realizzarsi di una sua progressione di carriera all'interno della stessa Area funzionale.

Considerato quanto sopra e, considerato che parrebbe questo, l'ultimo bando per progressione di carriera stabilita in questa forma si chiede un urgente modifica al Bando appena sopra richiamato che ricostruisca correttamente la "carriera" dei lavoratori destinatari di coatta mobilità al pari dei colleghi del Ministero dell'Interno per evidente accentuata discriminazione nel ruolo che crea e continua a creare nocumento grave per tutti i destinatari dell'imparzialità a ruolo.

Cortesi saluti in attesa di riscontro:

DOMENICO MASTRULLI

Segretario Generale Nazionale

SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it web: WWW.COSPSINDACATO.IT Contatto Telef. 3355435878