



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**  
**DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA**

750/uff7/N18

Roma, 06 ottobre 2022

**OGGETTO:** 1. Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n.57 concernente il “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle forze di polizia ad ordinamento militare “Triennio normativo ed economico 2019-2021”. Riflessi pensionistici e previdenziali.

2. Adeguamento ISTAT del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato. Riflessi pensionistici e previdenziali

## **ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO**

1. Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n.57 concernente il “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle forze di polizia ad ordinamento militare “Triennio normativo ed economico 2019-2021”. Riflessi pensionistici e previdenziali.

Nel Supplemento Ordinario n. 21/L della Gazzetta Ufficiale n. 126 del 31 maggio 2022, è stato pubblicato il decreto del Presidente della Repubblica del 20 aprile 2022, n.57.

Al riguardo, questa Direzione Centrale, in data 23/09/2022 ha emesso altra circolare in ordine agli aspetti applicativi inerenti il trattamento economico.

Considerati i riflessi della suddetta normativa sui trattamenti pensionistici e previdenziali, si forniscono indicazioni sulle modalità di applicazione delle disposizioni di cui ai sotto indicati articoli, anche per consentire agli Uffici periferici, la trasmissione alle competenti sedi provinciali dell'INPS dei dati economici aggiornati, necessari per la riliquidazione dei trattamenti pensionistici del personale della Polizia di Stato interessato.

**All'articolo 1, comma 1**, si stabilisce l'area di applicazione che riguarda il personale dei ruoli della Polizia di Stato, con esclusione dei dirigenti e del personale di leva, per il periodo 1° gennaio 2019,- 31 dicembre 2021.

**All'articolo 2**, viene disposto l'aumento dello stipendio del personale individuato nell'articolo 1 del medesimo d.P.R. n. 57/2022, determinando il valore del punto parametrico come di seguito indicato:

1. dal 1° gennaio 2019 è fissato in **€ 179,30 annui lordi** (vedi tabella riportata all'art. 2, punto 1 del d.P.R. n. 57/2022);
2. dal 1° gennaio 2020 è determinato in **€ 179,50 annui lordi** (vedi tabella riportata all'art. 2, punto 2 del d.P.R. n. 57/2022);
3. dal 1° gennaio 2021 è determinato in **€ 183,15 annui lordi** (vedi tabella riportata all'art. 2, punto 3 del d.P.R. n.57/2022);



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

Inoltre è confermata la disposizione prevista dall'articolo 3 comma 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193 (introduttivo del sistema dei parametri stipendiali); pertanto, il conglobamento nel trattamento stipendiale dell'indennità integrativa speciale "non modifica la base di calcolo ai fini della base pensionabile di cui alla legge 29 aprile 1976, n. 177 e successive modificazioni e dell'applicazione dell'articolo 2 comma 10 della legge 8 agosto 1995, n.335".

L'articolo 3 al punto 1, disciplina gli effetti dei nuovi stipendi sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'assegno alimentare per il dipendente sospeso, come previsto dall'articolo 82 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e da disposizioni analoghe, sull'equo indennizzo, sulle ritenute previdenziali e assistenziali e relativi contributi, comprese le ritenute in conto entrate INPS o altre analoghe, e sui contributi di riscatto.

Al punto 2, viene stabilito che i benefici economici risultanti dal "presente decreto" sono corrisposti integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del d.P.R. in esame.

Viene, altresì, precisato che ai fini dell'indennità di buonuscita si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione dal servizio.

Pertanto, il personale comunque cessato dal servizio con diritto a pensione durante il periodo di vigenza contrattuale del d.P.R. n. 57/2022 (ovvero dal 02/01/2019 al 01/01/2022 -ultimo giorno di servizio 31/12/2021), ha diritto alla riliquidazione del proprio trattamento di quiescenza, sulla base delle misure stipendiali previste dall'articolo 2 del d.P.R. in esame.

L'articolo 4 dispone, a far data dal 1° febbraio 2021, le nuove misure dell'indennità pensionabile di cui all'art.4 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 39, riportate nella tabella indicata nel medesimo art. 4.

Conseguentemente, per effetto del combinato disposto dell'articolo 4 e dell'articolo 3 comma 2, sarà necessario rivedere le posizioni pensionistiche del personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale, rideterminando il trattamento pensionistico, a far data dal 1/2/2021, per effetto delle nuove misure dell'indennità pensionabile.

L'articolo 5 dispone l'incremento della misura dell'assegno funzionale, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'01/01/2022, riferito al sostituto commissario coordinatore, sovrintendente capo coordinatore, assistente capo coordinatore, dopo quattro anni dall'attribuzione della denominazione.

Sempre per effetto del disposto dell'articolo 3 comma 2 e della formulazione dell'articolo 5 sarà necessario rideterminare la posizione pensionistica del personale puntualmente indicato all'articolo 5, comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza del contratto, **a decorrere dall'01/01/2022.**



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

Esposti in sintesi gli effetti pensionistici delle misure economiche previste dal d.P.R. 57/2022, si indicano di seguito le modalità applicative da seguire per consentire alle sedi INPS la rideterminazione del trattamento pensionistico.

Si evidenzia che per rideterminare il trattamento pensionistico del personale interessato, occorrerà utilizzare la procedura "Nuova Passweb", con le modalità illustrate **nell'allegato 1, c.d. ultimo miglio**, per quanto concerne le indicazioni sulla rideterminazione del trattamento economico alla data di cessazione, **allegato 2** relativo all'attribuzione dei miglioramenti contrattuali con decorrenza successiva alla cessazione.

Si precisa inoltre, che la valorizzazione sul trattamento pensionistico dei maggiori importi spettanti in attività di servizio opererà in seguito all'acquisizione delle denunce mensili di corresponsione dell'arretrato e, **pertanto nessuna indicazione di tali importi andrà inserita.**

Il nuovo trattamento stipendiale, aggiornato alla data di cessazione dal servizio, dovrà essere comunicato all'INPS con le modalità in uso (ultimo miglio TFS o mod PL1), per la riliquidazione della buonuscita.

Inoltre, si dovrà provvedere alla predisposizione di un nuovo *ultimo miglio*, anche per il personale cessato dal servizio nel corso del 2022, ma in data antecedente all'applicazione sul trattamento economico degli aumenti previsti dal d.P.R. 57/2022, nonché della comunicazione dei nuovi dati anche ai fini dell'indennità di buonuscita.

Svolgendo tali attività, sarà comunque sempre necessario verificare la posizione assicurativa degli interessati, anche a seguito del "popolamento" della Banca Dati con i flussi massivi.

Inoltre, dovrà essere verificata la presenza nell'ultima denuncia mensile, ove è riportata la data e la motivazione della cessazione dal servizio, dell'indicazione del "Contratto-Polizia di Stato" e della qualifica, elementi necessari per la corretta liquidazione della pensione.

Nell'ipotesi in cui tali indicazioni non siano presenti, sarà necessario inserirle manualmente, qualora possibile, ovvero, nell'impossibilità di inserimento, fornire puntuale comunicazione alla sede INPS competente per l'implementazione del dato.

Con l'occasione si rammenta che la competenza alla rideterminazione del trattamento di quiescenza è della sede INPS del luogo di residenza.

## **2. Adeguamento ISTAT del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato. Riflessi pensionistici e previdenziali.**

Come è noto il trattamento pensionistico e previdenziale del personale dirigente deve essere rideterminato sulla base degli aumenti previsti dai dd.P.C.M, emanati annualmente ai sensi dell' art. 24, comma 1, e 1 bis della legge 23 dicembre 1998, n. 448, qualora all'atto della cessazione dal servizio, non avesse ancora trovato applicazione il d.P.C.M relativo all'anno di cessazione.

Con il messaggio CENAPS N. 64 DEL 25/11/2019, sono state fornite indicazioni in ordine alle modalità operative da seguire sulla procedura nuova Passweb.

Tali modalità sono sostanzialmente le medesime richiamate nell'allegato 1 e, pertanto, si invita a verificare che, per il personale dirigente cessato dal servizio dal 2019 sia stato puntualmente rideterminato il trattamento pensionistico e previdenziale sulla base degli adeguamenti intervenuti, rispettivamente con d.P.C.M. del 3 settembre 2019, del 13 novembre 2020 , del 15 marzo 2022;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

tale procedura dovrà essere eseguita anche quando saranno resi disponibili i decreti di inquadramento emanati ai sensi del d.P.C.M. del 25 luglio 2022.

Infine, si rammenta che per tutto il personale dei funzionari, destinatario dell'articolo 27 del decreto legislativo 334/2000, con una anzianità di servizio al 31/12/1995, non inferiore ai 18 anni e che, in sede di liquidazione della pensione in applicazione dell'articolo 1 comma 707 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (c.d."doppio calcolo), è stato applicato il sistema retributivo, occorrerà fornire all'INPS, gli elementi per la rideterminazione del trattamento di quiescenza, ai sensi del comma 3 dell'articolo 27 del decreto legislativo 334/2000, e cioè comunicando il trattamento economico che sarebbe spettato fino all'età di 65 anni, utilizzando le modalità indicate **nell'allegato 2**. Il beneficio dei 4 scatti, non andrà rideterminato.

E' opportuno, altresì evidenziare, che il personale del ruolo direttivo dei Commissari, destinatario dell'articolo 27 comma 3, e con la pensione liquidata con il sistema retributivo, cessato entro il 2018 sarà anche interessato all'applicazione dei miglioramenti contrattuali previsti dal d.P.R. 57/2022, utilizzando la procedura prevista all'atto del pensionamento (S7-mod PA04).

Sara, per tali fini necessario acquisire, qualora non in possesso, la determina dell'INPS, dalla quale si può evincere il sistema di calcolo utilizzato, sempre riferito al personale che al 31/12/1995 era in possesso di almeno 18 anni di anzianità contributiva utile.

Si confida in una puntuale applicazione delle indicazioni fornite al fine di una sollecita riliquidazione dei trattamenti pensionistici e previdenziali, al personale della Polizia di Stato interessato e di favorire la massima diffusione a tutti i dipendenti.

IL DIRETTORE CENTRALE

Ricciardi



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

## ELENCO INDIRIZZI

AI SIGG.PREFETTI DELLA REPUBBLICA UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO	LORO SEDI
AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO PER LA PROVINCIA DI	BOLZANO
AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO PER LA PROVINCIA DI	TRENTO
AL SIG. PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE AUTONOMA VALLE D'AOSTA – Servizio Affari di Prefettura	AOSTA
AI SIGG. QUESTORI DELLA REPUBBLICA	LORO SEDI
ALLA SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA	ROMA
AI SIGG.DIRETTORI DEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE, PERFEZIONAMENTO E CENTRI DI ADDESTRAMENTO DELLA POLIZIA DI STATO	LORO SEDI
AI SIGG.DIRIGENTI DEI COMPARTIMENTI DI POLIZIA FERROVIARIA	LORO SEDI
AI SIGG. DIRIGENTI DEI REPARTI MOBILI DELLA POLIZIA DI STATO	LORO SEDI
AL SIGNOR DIRETTORE DEL CENTRO NAUTICO E SOMMOZZATORI DELLA POLIZIA DI STATO	LA SPEZIA
AL SIGNOR DIRETTORE DELL'AUTOCENTRO DELLA POLIZIA DI STATO	ROMA
AL SIGNOR DIRETTORE DELLO STABILIMENTO E CENTRO RACCOLTA ARMI	SENIGALLIA
ALL'UFFICIO VIII	SEDE

MODALITÀ OPERATIVE PER INSERIMENTO DI UN NUOVO ULTIMO MIGLIO

1) Da Interrogazioni selezionare Lista Dati integrativi

INPS  
NUOVA POSIZIONE ASSICURATIVA

Ministero Interno Dipartimento della Pubblica Sicurezza

Periodi

Prospetto Sintetico PA  
Dati per Estratto conto

(\*) Periodo raggiunto

Ente di appartenenza	Inizio	Fine	Tipo Impiego	Part. Teme.	Inscr. Pensi.	Inscr. Prev.	Inscr. Cred.	Inscr. Equipag.	Inscr. Enem.	Notizie Cessazione	Tipo Rapporto	Certificato Ente	Validato Sede	Anticipo DMA	Magg. Sal.
<input checked="" type="checkbox"/> MINISTERO DELL'INTERNO	03/03/1986	31/12/2003	Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	NO	C.T.P.S.	E.N.P.A.S.	SI	NO	NO			SI	NO	NO	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> MINISTERO INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLIC	01/01/2004	31/12/2004	Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	NO	C.T.P.S.	E.N.P.A.S.	SI	NO	NO			SI	NO	NO	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> PREFETTURA UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO	01/01/2003	31/12/2014	Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	NO	C.T.P.S.	E.N.P.A.S.	SI	NO	NO			SI	NO	NO	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> MINISTERO INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLIC	01/31/2015	30/04/2019	Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)	NO	C.T.P.S.	E.N.P.A.S.	SI	NO	NO	Limiti di età		SI	NO	IN PARTE	<input type="checkbox"/>

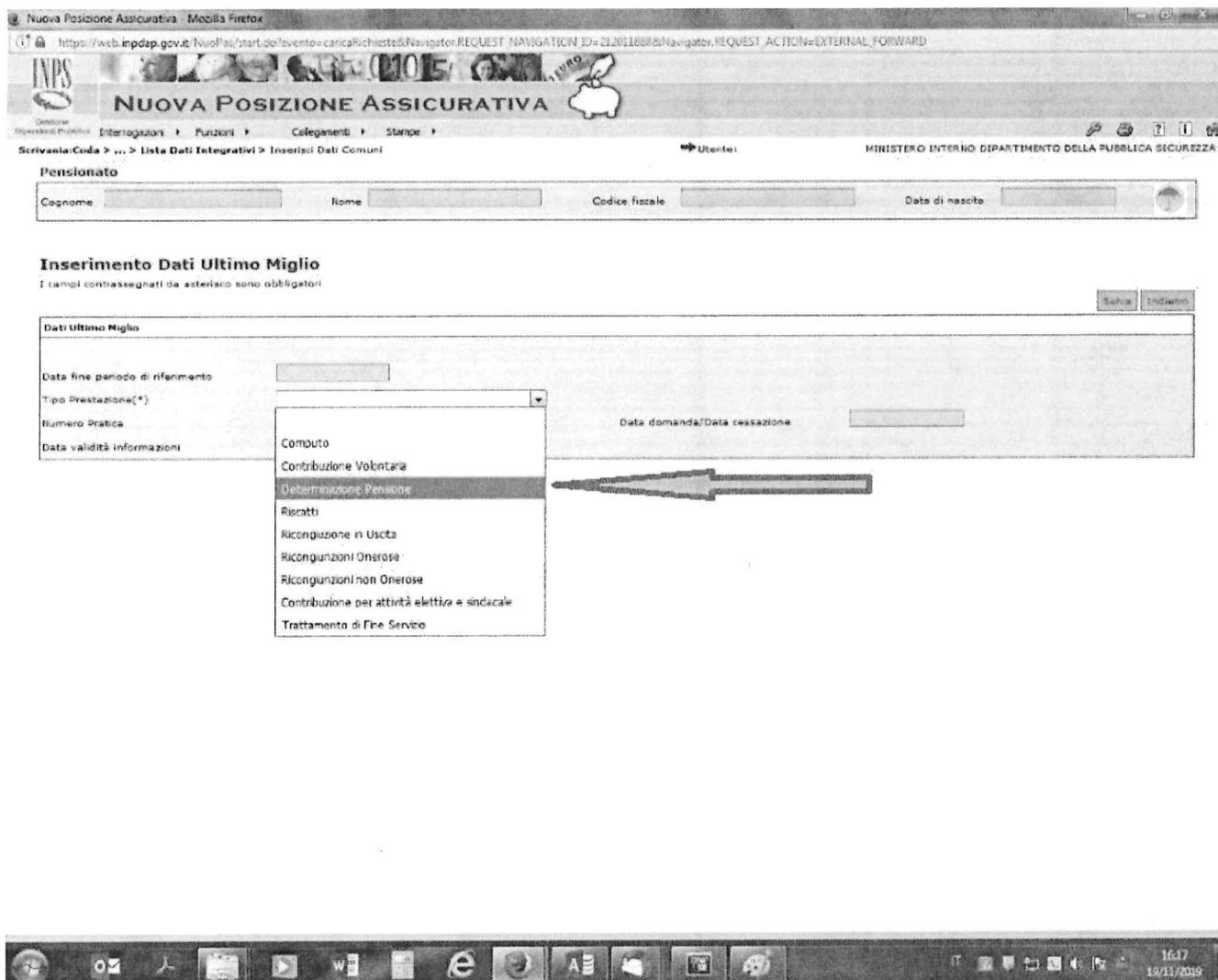
16:45  
18/11/2019

2) Da Funzioni selezionare “Inserisci Dati Comuni”

Un record trovato.

	Tipo Prestazione	Data Riferimento	Numero Pratica	Stato Certificazione	Stato Lavorazione	Stato
X	Determinazione Pensione	30/04/2015	10320100132423	con certificato	in lavorazione	

3) Tra i Campi dell’Inserimento Dati Ultimo Miglio Selezionare “Tipo prestazione “ e scegliere “Determinazione Pensione”



- 4) 4)Inserire nel campo “Data di riferimento”, l’ultimo giorno di servizio e valorizzare la “Data validità informazioni”

**Nuova Posizione Assicurativa - Mozilla Firefox**  
https://web.inps.gov.it/ivooPas/start.do?evento=caricaRichieste&Navigator.REQUEST\_NAVIGATION\_ID=2120110088&Navigator.REQUEST\_ACTION=EXTERNAL\_FORWARD

**INPS**  
**NUOVA POSIZIONE ASSICURATIVA**

Divisione Pubblici Interrogatori > Funzioni > Collegamenti > Stance >  
Scrivania:CoDa > ... > Lista Dati Integrativi > Inserisci Dati Comuni

Utente: MINISTERO INTERNO DEPARTMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

**Pensionato**

Cognome  Nome  Codice fiscale  Data di nascita

**Inserimento Dati Ultimo Miglio**  
I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

**Dati ultimo Miglio**

Data fine periodo di riferimento	<input type="text"/>	Motivo Cessazione	<input type="text"/>
Tipo Prestazione(*)	Determinazione Pensione		
Numero Pratica	<input type="text"/>	Data domanda/Data cessazione	<input type="text"/>
Data validità informazioni	19/11/2019	Data riferimento(*)	30/04/2019

16:18  
19/11/2019

## 5) Comparirà un nuovo ultimo miglio

INPS  
NUOVA POSIZIONE ASSICURATIVA

MINISTERO INTERNO - DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Utente:   
Pensionato

Cognome  Nome  Codice fiscale  Data di nascita

Lista Dati Integrativi

Tipo prestazione:

2 record trovati, visualizzati tutti i record.

Pag. 1

	Tipo Prestazione	Data Riferimento	Numero Pratica	Stato Certificazione	Stato Lavorazione	Blocco
▶	Determinazione Pensione	30/04/2019	103201800135423	non certificato	in lavorazione	
▶	Determinazione Pensione	30/04/2019		non certificato	in lavorazione	

16:19  
14/11/2019

- 6) Si dovrà quindi provvedere a indicare nei “Dati Pensionistici” la data di validità e successivamente inserire in “Dettaglio voci retributive alla cessazione” e “Benefici alla cessazione” i dati aggiornati come da decreti di inquadramento stipendiali.

**Dettaglio Dati Integrativi**

[Indietro](#)

Tipo Prestazione  Data Riferimento  Motivo Cess.  Numero Pratica

Dati Ultimo Miglio		
	Stato Inserimento	Stato Certificazione
▶ Dati pensionistici	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
▶ Imponibili virtuali "media medid"	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
▶ <b>Dettaglio Voci retributive alla cessazione</b>	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
▶ Periodi di applicazione del D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
▶ Benefici alla cessazione	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
▶ Miglioramenti contrattuali	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>

Tipo Impiego		Tipo servizio		Contratto		Qualifica	
<input type="text" value="Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)"/>		<input type="text" value="Servizio ordinario"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>	
Motivo cessazione		Motivo sospensione		Tipo		Pensionistico	
<input type="text" value="Limiti di età"/>		<input type="text"/>		Part-time <input type="text"/>		<input type="text"/>	

**Dati economici**

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS)	<input type="text"/>
Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa)	<input type="text"/>
Retribuzione Base per il 18%	<input type="text"/>
Indennità di impiego operativo per reparti di campagna, imbarco, controllo spazio aereo	<input type="text"/>
Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%)	<input type="text"/>

Per il personale contrattualizzato del ruolo dei funzionari, destinatario dell'articolo 27, comma 3 del decreto legislativo 334/2000 e dell'articolo 1 comma 707 della legge 190/2014 (c.d. doppio calcolo) dovrà essere indicato, tra i benefici alla cessazione, anche il nuovo importo relativo ai c.d. “quattro scatti”

MODALITÀ OPERATIVE PER INSERIMENTO AUMENTI CONTRATTUALI AL PERSONALE PER DECORRENZE SUCCESSIVE ALLA CESSAZIONE

1) Per le decorrenze successive alla cessazione utilizzare la funzione "Miglioramenti contrattuali"

Tipo Prestazione  Data Riferimento  Motivo Cess.  Limiti di età  Numero Pratica

Dati Ultimo Miglio		
	Stato Inserimento	Stato Certificazione
Dati pensionistici	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
Imponibili virtuali "media media"	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
Dettaglio Voci retributive alla cessazione	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
Periodi di applicazione del D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
Benefici alla cessazione	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>
<b>Miglioramenti contrattuali</b>	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>

2.1) Inserire gli importi alla 1ª decorrenza successiva la cessazione e indicare nel campo

"Data decor. giuridica" la  ed inserire la riga con

C.T.P.S.

**Dati economici**

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS)	<input type="text"/>	<input type="text" value="Data decor. giuridica(*)"/> <input type="button" value="31"/> <input type="text" value="Data valida informazioni"/> <input type="button" value="31"/>
Retribuzione Base per il 18%	<input type="text"/>	
Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa)	<input type="text"/>	
Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text"/>	
Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%)	<input type="text"/>	
D.lgs. 165/97 art. 4	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	

(\*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

Selez.	Data decorrenza giuridica	Retrib. Fissa e Continuativa	Retribuzione Base per il 18%	Indennità integrativa speciale	Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)	D.lgs. 165/97 art. 4

2.2) Procedere con le stesse modalità per le decorrenze successive

Periodo di servizio

Gestione Pens.  Contratto  Qualifica

C.T.P.S.

**Dati economici**

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS)	<input type="text"/>	<input type="text" value="Data decor. giuridica(*)"/> <input type="button" value="31"/> <input type="text" value="Data valida informazioni"/> <input type="button" value="31"/>
Retribuzione Base per il 18%	<input type="text"/>	
Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa)	<input type="text"/>	
Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text"/>	
Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%)	<input type="text"/>	
D.lgs. 165/97 art. 4	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	

(\*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

Selez.	Data decorrenza giuridica	Retrib. Fissa e Continuativa	Retribuzione Base per il 18%	Indennità integrativa speciale	Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)	D.lgs. 165/97 art. 4
<input type="radio"/>	01/01/2020	35.000,00	18.000,00				2.500,00

C.T.P.S. \_\_\_\_\_

**Dati economici**

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS)	<input type="text"/>	Data decor. giuridica(*) <input type="text"/> 31 Data validità informazioni <input type="text"/> 31
Retribuzione Base per il 18%	<input type="text"/>	
Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa)	<input type="text"/>	
Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text"/>	
Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%)	<input type="text"/>	
D.lgs. 165/97 art. 4	<input type="text"/>	

(\*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

Modifica riga	Inserisci riga																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sel.</th> <th>Data decorrenza giuridica</th> <th>Retrib. Fissa e Continuativa</th> <th>Retribuzione Base per il 18%</th> <th>Indennità integrativa speciale</th> <th>Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40</th> <th>Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)</th> <th>D.lgs. 165/97 art. 4</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="radio"/></td> <td>01/01/2020</td> <td>35.000,00</td> <td>18.000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2.500,00</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input type="radio"/></td> <td>01/01/2021</td> <td>36.000,00</td> <td>19.000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2.600,00</td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>	Sel.	Data decorrenza giuridica	Retrib. Fissa e Continuativa	Retribuzione Base per il 18%	Indennità integrativa speciale	Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)	D.lgs. 165/97 art. 4		<input type="radio"/>	01/01/2020	35.000,00	18.000,00				2.500,00	X	<input type="radio"/>	01/01/2021	36.000,00	19.000,00				2.600,00	X	
Sel.	Data decorrenza giuridica	Retrib. Fissa e Continuativa	Retribuzione Base per il 18%	Indennità integrativa speciale	Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)	D.lgs. 165/97 art. 4																					
<input type="radio"/>	01/01/2020	35.000,00	18.000,00				2.500,00	X																				
<input type="radio"/>	01/01/2021	36.000,00	19.000,00				2.600,00	X																				

### 3.3 Procedere con il salvataggio dei "miglioramenti contrattuali"

**Inserimento Retribuzioni**

Tipo Orientazione  Determinazione Pensione  Data Riferimento  Membro Cassa  Livello di area  Numero Doppia

Periodo di servizio

Cessione Pate.  Contratto  Qualifica

**Dati economici**

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS)	<input type="text"/>	Data decor. giuridica(*) <input type="text"/> 31 Data validità informazioni <input type="text"/> 31
Retribuzione Base per il 18%	<input type="text"/>	
Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa)	<input type="text"/>	
Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text"/>	
Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%)	<input type="text"/>	
D.lgs. 165/97 art.4	<input type="text"/>	

(\*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

Sel.	Data decorrenza giuridica	Retrib. Fissa e Continuativa	Retribuzione Base per il 18%	Indennità integrativa speciale	Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)	D.lgs. 165/97 art. 4
<input type="radio"/>							